

**Supplier Self Assessment**

**Pracy i Praw Człowieka**

1. Czy Państwa zakład otrzymał certyfikat lub przeszła audyt w zakresie kwestii społecznych?

Które z poniższych dotyczą Państwa zakładu?

* Certyfikat SA8000
* Certyfikat ISO 26000
* Audyt BSCI Amfori
* Audyt SMETA
* Certyfikat audytu RSCI
* Inne

1. Czy Państwa firma posiada oficjalną politykę obejmującą prawa człowieka i warunki pracy?
2. Czy mogą Państwo potwierdzić, że Wasza firma nie zatrudnia dzieci i przestrzega lokalnych przepisów dotyczących minimalnego wieku pracowników zgodnie z Konwencją MOP dotyczącą minimalnego wieku zatrudnienia (138)?
3. Czy mogą Państwo potwierdzić, że Wasza firma zakazuje najgorszych form pracy dzieci poniżej 18 roku życia zgodnie z Konwencją MOP nr 182?
4. Czy Państwa firma odpowiednio wynagradza pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami i praktykami branżowymi?
5. Czy mogą Państwo potwierdzić, że Wasza firma nie zatrudnia osób do pracy przymusowej lub niewolnictwa?
6. Czy Państwa firma zatrudnia pracowników zgodnie z prawem oraz w uczciwy i przejrzysty sposób?
7. Czy pracownicy mogą swobodnie zrzeszać się i gromadzić, wstępować do związków zawodowych i brać udział w negocjacjach zbiorowych?
8. Czy Państwa firma jest zaangażowana w zapewnienie otoczenia wolnego od dyskryminacji, molestowania lub jakiejkolwiek formy fizycznych, psychicznych, werbalnych gróźb lub nadużyć?
9. Czy Państwa firma zapewnia równe traktowanie kobiet w każdym aspekcie środowiska pracy?
10. Czy Państwa firma promuje kulturę pracy opartą na różnorodności, równości i integracji, w której wszyscy są traktowani jednakowo bez względu na płeć, pochodzenie etniczne, pochodzenie, narodowość, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność lub orientację seksualną?
11. Czy Państwa firma szanuje prawa społeczności lokalnych, zamieszkiwane przez nie ziemie i wszelkie efekty zewnętrzne, które mogą wynikać z działalności Waszej firmy?
12. Czy mogą Państwo potwierdzić, że Wasza firma nie eksmituje bezprawnie ludzi i nie zabiera ziemi, lasów ani wody w związku z przejęciem, zagospodarowaniem lub innym wykorzystaniem?
13. Czy mogą Państwo potwierdzić, że Wasza firma nie zatrudnia prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, które w jakikolwiek sposób zagrażają integralności fizycznej i psychicznej lub wolności zrzeszania się?