



Supplier Self Assessment

Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte

1. Verfügt Ihr Standort über eine Zertifizierung zum Thema Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, oder hat es ein Audit durchlaufen?

Welche der folgenden Optionen trifft zu?

- SA8000 certificate
 - ISO 26000 certificate
 - BSCI Amfori audit
 - SMETA audit
 - RSCI audit certificate
 - Other
2. Verfügt Ihr Unternehmen über eine formelle Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen?
 3. Können Sie bestätigen, dass Ihr Unternehmen keine Kinder beschäftigt und die lokale Gesetzgebung für das Mindestalter der Mitarbeiter gemäß der ILO-Mindestalterskonvention (138) einhält?
 4. Können Sie bestätigen, dass Ihr Unternehmen die schlimmsten Formen der Kinderarbeit für Kinder unter 18 Jahren im Einklang mit dem IAO-Übereinkommen 182 verbietet?
 5. Entlohnt Ihr Unternehmen Mitarbeiter gemäß den geltenden Vorschriften und Branchenpraktiken?
 6. Setzt Ihr Unternehmen Maßnahmen um, um jegliche Art von Zwangsarbeit oder Sklaverei zu verhindern?
 7. Stellt Ihr Unternehmen Arbeitnehmer rechtmäßig, fair und transparent ein?
 8. Können sich Ihre Mitarbeiter frei versammeln, Gewerkschaften beitreten und Tarifverhandlungen führen?
 9. Setzt sich Ihr Unternehmen dafür ein, ein Umfeld zu gewährleisten, das frei von Diskriminierung, Belästigung oder jeglicher Form von physischer, psychischer, verbaler Bedrohung oder Missbrauch ist?

10. Stellt Ihr Unternehmen sicher, dass weibliche Mitarbeiter in allen Aspekten des Arbeitsumfelds gleich behandelt werden?
11. Fördert Ihre Organisation eine Arbeitskultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration, in der jeder gleich behandelt wird, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Hintergrund, Nationalität, politischer Einstellung, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung?
12. Respektiert Ihr Unternehmen die Rechte lokaler Gemeinschaften, das Land, das sie bewohnen, und alle externen Effekte, die sich aus den Funktionen Ihres Unternehmens ergeben können?
13. Können Sie bestätigen, dass Ihr Unternehmen keine Menschen unrechtmäßig von Grundstücken, Wäldern oder Gewässern vertreibt, wenn es diese erwirbt, erschließt oder anderweitig nutzt?
14. Können Sie bestätigen, dass Ihr Unternehmen keine privaten oder öffentlichen Sicherheitsdienste einstellt, die die Menschenrechte oder die Vereinigungsfreiheit in irgendeiner Weise bedrohen?